

Inkluzija različitosti

Kreirajte radno okruženje za sve (Courageous inclusion™)

Stvaranje inkluzivnijeg okruženja

Stvaranje raznovrsne i inkluzivne radne snage može podstaći veće angažovanje zaposlenih, povećati kreativnost i privući nove talente, klijente i investitore. Međutim, mnoge organizacije koje su odlučile da ostvare napredak i ulažu trud ka inkluzivnom okruženju, suočavaju se sa neočekivanim izazovima.

Ovakav trud često povećava svest o pitanjima različitosti i inkluzije i grade empatiju među onima sa povlasticama, ali ne donose merljiva poboljšanja. Čak i osobe koje su svesne nedostatka inkluzije u radnom okruženju i sopstvenih nesvesnih predrasuda, bore se da postignu napredak u stvaranju raznovrsnijeg i inkluzivnijeg okruženja.

Blanchard razume koliko je važno da svojim ljudima omogućite da pouzdano i bezbedno pokrenu pitanja inkluzije kako bi stvorili inkluzivnije radno okruženje. Podizanje svesti i upoznavanje ljudi sa terminologijom inkluzije nije dovoljno da bi se napravile trajne promene.

Zato smo kreirali **Inkluziju različitosti (Courageous inclusion™)**, zasnovanu na dokazanom razvojnom putu koji je kreirala Dženifer Braun (ekspert na polju različitosti i inkluzije). Inkluzija različitosti uči ljude načinu razmišljanja koji promovise različitost i inkluziju, kao i procesu uz koji postaju upućeni i aktivni zagovornici inkluzije na svom radnom mestu.

Ishodi



Inkluzivnije radno okruženje



Veća efektivnost i kreativnost timova



Veća pripadnost i uključenost kod zaposlenih



Uspješnije privlačenje i zadržavanje talenata



Ciljevi treninga

- Razumevanje prednosti koncepta različitosti i inkluzije
- Prihvatanje načina razmišljanja Inkluzije različitosti
- Prepoznavanje četiri faze modela Inkluzije različitosti
- Kreiranje ličnog akcionog plana za poboljšanje inkluzivnosti

Model Inkluzije različitosti™



Ovaj model omogućava učesnicima da identifikuju gde se nalaze i gde žele da budu u vezi sa određenim pitanjima raznolikosti i inkluzije, i da identifikuju specifične korake koji će im omogućiti adekvatan efekat.

Dokazani put za razvoj inkluzije različitosti

Inkluzija različitosti upoznaje učesnike sa konceptom i pomaže im da shvate gde se nalaze po pitanju inkluzije i šta moraju da urade kako bi postali aktivnija i angažovanija snaga. Osnovu daju zavidni rezultati Dženifer Braun, autorke knjige *How to be an inclusive leader* i direktorka Jenifer Brown Consulting. Uz to kombinujući ekspertsko znanje i Blanchard-ovo decenijsko iskustvo rada sa milionima lidera, u jedinstvenoj smo poziciji da pomognemo organizacijama da napreduju ka inkluzivnijem okruženju.

Mnoge organizacije nastoje da poboljšaju različitost, jednakost, inkluziju i inicijative za pripadnošću u svojoj radnoj zajednici. Inkluzija različitosti je usmerena na svaku organizaciju koja želi da stvori veću inkluzivnost i pripadnost svojoj organizacionoj kulturi.

Fleksibilno učešće u skladu sa vašim potrebama

Uživo Učenje suštine • Primeri • Vežbe • Primena 330 eur + pdv

Jednodnevni trening, 8h. U cenu su uključeni materijali, sala, katering i osveženje.

Virtuelno Učenje suštine • Primeri • Vežbe • Primena 330 eur + pdv

Dva susreta po tri sata efektivnog rada. U cenu su uključeni materijali i platforma za rad.

Online Osveščivanje • Primena • Podrška u primeni

Overview: oko 35 minuta online overview e-learning kurs koji je namenjen upoznavanju sa glavnim konceptima.

Opciono - dodatni 1h follow up sesije sa konsultantom (za spuštanje naučenog u praksu i mogućnost za otklanjanje nedoumica i izazova u primeni).

Obnavljanje znanja nakon treninga: Mikro-aktivnosti sa ciljem obnavljanja znanja (video zapisi, članci, aktivnosti, alati za primenu).

Kome je namenjeno prisustvo?

- Menadžerima
- Zaposlenima
- Timovima
- Izvršnim direktorima

Povežite se sa nama:



blanchard.rs
+381 65 210 75 02

blanchard.